

令和元年度 特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

《職業生活における機械の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和元年度）

目標	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
40%	50%	-	50%	20%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和元年度）

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
	42%	-	27%	9%

(3) 職員に占める女性職員の割合（令和元年11月1日）

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
	16%	-	17%	18%

(4) 各役職段階に占める女性割合（令和元年度）

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
課長級	0%	-	15%	11%
課長補佐・係長級	17%	-	12%	25%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 平均勤続年数の男女の差異（平成31年4月1日）

男性職員	12.9年
女性職員	10.7年

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和元年度）

男性職員	該当者なし
女性職員	100%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)取得率並びに合計取得日数（令和元年度）

合計取得率	該当者なし
5日以上取得率	該当者なし

(4) 職員(管理職以外)の超過勤務の状況（令和元年度）

上限(45時間超え)を超えて勤務した職員数	0人
-----------------------	----

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況(平成31年1月1日～令和元年12月31日)

平均取得日数	14.2日
取得日数が5日未満の職員割合	7.7%